



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE
"F. SEVERI/GUERRISI " GIOIA TAURO/PALMI
SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO
TEL. SEGR. 0966/51810 - fax 0966/504179
Web: www.severiguerrisi.eu - e-mail: rcis013003@istruzione.it

Prot. n° 2473/A42

Gioia Tauro 18/03/2015

Progetto di formazione del personale docente dei licei, degli istituti tecnici e degli istituti professionali impegnati nei percorsi di alternanza scuola-lavoro

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **vista** la nota prot. AOODRCAL n. 15793 del 7 novembre 2014, con la quale si invitavano le istituzioni scolastiche a presentare la propria candidatura per la realizzazione di attività formative dei docenti impegnati nei percorsi di alternanza scuola-lavoro;
- **vista** la formale approvazione dei progetti formativi del personale docente di cui all'art. 7 comma 1 del D.M. 762/2014 nota prot. AOODRCAL n. 16692 del 26.11.2014;
- **visto** il D.I. n. 44 del 1 febbraio 2001 Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle Istituzioni Scolastiche;
- **visto** il Regolamento sulla disciplina per gli incarichi ad esperti esterni e figure interne in attività di formazione e valutazione dei processi promossi dalla scuola ai sensi dell'art. 40 del D.I. n. 44 del 01/02/2001;
- **vista** l'articolazione del progetto;
- **vista** la ripartizione economica e gli operatori da individuare

EMANA

**BANDO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO ESTERNO E N. 2 ESPERTI INTERNI
PER LA FORMAZIONE DI DOCENTI IMPEGNATI IN PERCORSI DI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO**

L'intervento formativo è indirizzato ai docenti che all'interno di ciascuna Istituzione Scolastica rivestono un ruolo nella progettazione e realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro e ai coordinatori dei consigli delle classi quarte e quinte

L'intervento formativo, di complessive 75 ore, ha lo scopo di:

- potenziare le competenze del docente sulla programmazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro al fine di integrare l'azione didattica formale con esperienze di "formazione in situazione";

- supportare il docente nell'acquisizione di competenze necessarie a favorire la crescita e la motivazione degli studenti valorizzandone le peculiarità;
- concorrere a sviluppare nel docente la consapevolezza dell'importanza della valutazione delle competenze acquisite nei percorsi di alternanza;
- favorire l'uso degli strumenti della comunicazione in rete al fine di diffondere la cultura dell'alternanza scuola-lavoro e di rendere fruibili i materiali formativi.

DESCRIZIONE

Si intende realizzare un percorso a carattere laboratoriale, volto a formare “risorse professionali” di docenti esperti in tema di alternanza scuola-lavoro. La formazione in azienda verrà organizzata nelle sedi concordate con gli esperti selezionati.

Il percorso comporterà un modulo formativo di 25 ore, riproposto per 3 corsi, così da formare almeno 60 docenti. Ogni edizione sarà articolata come segue:

Moduli	Ore	Contenuti
N. 1 L'Alternanza Scuola-Lavoro nel nuovo assetto della scuola secondaria di secondo grado	5	— Cultura di Impresa — Selezione delle buone pratiche a livello nazionale ed europeo — Qualità e coprogettazione scuola-impresa; — Ruolo del Comitato Tecnico Scientifico d'Istituto per la realizzazione dei percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro
N. 2 Il contesto in cui realizzare l'alternanza scuola-lavoro	5	— Quadro normativo di riferimento alla luce dei regolamenti di riordino degli Istituti Tecnici e del Decreto Interministeriale n. 473 del 17/06/2014 — Rapporto tra scuola e altri soggetti del territorio per il raggiungimento delle competenze e degli obiettivi di apprendimento previsti dal riordino: l'alternanza quale strumento privilegiato in tale prospettiva; — Rapporti con il contesto territoriale per la migliore realizzazione dei percorsi di alternanza; — Organizzazione della scuola nella realizzazione del percorso di alternanza scuola-lavoro: ruoli, funzioni e responsabilità dell'Istituzione Scolastica con particolare attenzione alle tematiche dell'orientamento, del sostegno, della motivazione, delle conoscenze e delle competenze da acquisire; — Il Sistema di Accreditamento dei servizi per il lavoro per l'attuazione della Garanzia Giovani
N. 3 L'alternanza scuola-lavoro come metodologia didattica	5	— Il ruolo del consiglio di classe e del docente tutor scolastico; — Inserimento di alunni diversamente abili in percorsi di formazione in situazione; — La valutazione e la certificazione del percorso di alternanza scuola-lavoro realizzato dallo studente e il suo inserimento nella valutazione complessiva in termini di apprendimenti, conoscenze e competenze al termine dell'anno scolastico; — Scelta di modelli di portfolio; — Il monitoraggio e le procedure di controllo e di correzione dell'Offerta Formativa; — Strumenti e metodi
Formazione in azienda e gruppi di lavoro	10	— Visita guidata di aziende per comprendere l'iter produttivo globale; — Analisi ed approfondimenti delle tematiche trattate ed

		elaborazione di un modello progettuale: obiettivi, processi di lavoro, competenze, prestazioni funzionali al contesto lavorativo e coerenti con il percorso di studio.
--	--	--

Il modulo n. 1 sarà assegnato ad un esperto esterno mentre i moduli n. 2 e n. 3 saranno affidati a personale interno all'istituto con comprovate competenze specifiche sulle tematiche da trattare. Inoltre, ognuno dei tre esperti selezionati affronterà con uno dei tre gruppi il modulo di formazione in azienda.

REQUISITI DEGLI ESPERTI

Titoli valutabili

- Laurea
- Diploma di perfezionamento o specializzazione post-laurea
- Dottorato di ricerca
- Altra laurea
- Master di primo livello o stages di formazione
- Collaborazione con l'Università o con Aziende o Enti collegati con il sistema Alternanza Scuola – Lavoro
- Esperienze professionali di Alternanza Scuola-Lavoro nell'ambito di progetti finanziati dall'Unione Europea, dal Ministero della Pubblica Istruzione, dalla Regione Calabria o da Enti di formazione accreditati e certificati
- Pubblicazioni
- Abilitazioni all'insegnamento
- Certificazioni informatiche
- Certificazioni lingue comunitarie
- Titoli culturali comprovanti specifica formazione nel settore dell'Alternanza Scuola - Lavoro

Compensi, orari e pagamenti

Il compenso orario sarà di € 80,00 (ottanta euro), onnicomprensivo di qualunque onere fiscale accessorio, spese, IRAP, INPS, trasporti ecc.

L'orario di lavoro sarà funzionale al calendario delle attività che si svolgeranno, di norma, in orario pomeridiano presumibilmente nel periodo aprile-maggio.

I compensi saranno erogati per le ore effettivamente svolte.

Modalità di presentazione delle domande

Tutti gli interessati, in possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti, sono invitati a produrre domanda, come di seguito riportata:

- istanza in carta semplice, indirizzata al Dirigente scolastico dell'Istituto con autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente - **allegato A**
- dettagliato *curriculum vitae* professionale in formato europeo
- dichiarazione sostitutiva di certificazione e dichiarazione di disponibilità a svolgere l'incarico senza riserva e secondo il calendario approntato dal Dirigente Scolastico – **allegato B**
- tabella di valutazione a cura dell'interessato – **allegato C**
- autorizzazione, in caso di dipendenti pubblici, dell'Amministrazione di appartenenza

Si raccomanda di utilizzare lo schema di domanda scaricabile dal sito web dell'Istituto.

Le domande dovranno pervenire presso la segreteria dell'Istituto e dovranno recare, sulla busta chiusa, la dicitura "Domanda per conferimento di incarico corso Formazione Docenti per Alternanza Scuola – Lavoro" o a mezzo raccomandata del servizio postale o consegnate a mano presso gli Uffici di segreteria della scuola.

Termine ultimo ed inderogabile per la presentazione delle candidature è stabilito per il giorno 25/03/2015.

Esclusioni

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- sprovviste della firma per esteso in originale

- pervenute oltre i termini previsti;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- sprovviste del *curriculum vitae* formato europeo;
- presentate con modello diverso da quello allegato al presente bando;
- con il modulo e/o allegati non compilati in ogni loro parte;

Modalità di selezione

Il Dirigente Scolastico, acquisite le domande ed accertati i requisiti professionali e lavorativi specifici, coerenti con il profilo professionale delineato per il corso di formazione per docenti da attivare provvederà, avvalendosi del suo Staff, alla redazione di una graduatoria di merito secondo la griglia di valutazione dei titoli allegata al presente bando.

Criteri di valutazione

La valutazione dei candidati avverrà con l'applicazione dei criteri di seguito descritti:

		Punteggi	A cura del candidato	A cura dello staff del Dirigente
Istruzione e Formazione	Laurea quadriennale / quinquennale	Max. 15 punti		
	Votazione 110 e lode	15		
	Votazione tra 106 e 110	10		
	Votazione fino a 105	5		
	Diploma di perfezionamento o specializzazione post-laurea	5		
	Dottorato di ricerca	5		
	Master o stages di formazione (valutazione a partire da un minimo di 120 ore)	Max 5 punti		
	1 punto per ogni titolo			
1	Punteggio massimo titoli di studio	30		
Esperienze Professionali	Collaborazione con il Ministero, l'Università o con Aziende o Enti collegati con il sistema Alternanza Scuola-Lavoro	Max 15 punti		
	3 punti per ogni esperienza di collaborazione di almeno 6 mesi			
	Docenza in progetti PON o POR	Max 10 punti		
	2 punti per ogni docenza svolta in un singolo progetto europeo relativo all'azione C5			
	Docenza o coordinamento in altri progetti speciali dell'Amministrazione, dell'Unione Europea o Enti di Formazione finalizzati alla realizzazione di attività di Alternanza Scuola-Lavoro	Max 10 punti		
	2 punti per ogni docenza			
	Docenza nella terza area/alternanza scuola-lavoro della durata non inferiore a 30 ore per esperienza; tutoraggio scolastico in ASL	Max 15 punti		
	3 punti per ogni esperienza			
2	Punteggio massimo esperienze lavorative	50		
Titoli Culturali	Abilitazione all'insegnamento	Max 5 punti		
	1 punto per ogni abilitazione conseguita			
	Competenze informatiche certificate	Max 5 punti		
	ECDL punti 4 - EUCIP Core punti 5			
	Conoscenza di lingua comunitaria	Max 5 punti		
	C1 – C2 punti 5; B1 – B2 punti 3; A1 - A2 punti 1.			

	Competenze specifiche certificate relative al settore dell'Alternanza Scuola-Lavoro	Max 5 punti		
	1 punto per ogni titolo conseguito			
3	Punteggio massimo titoli culturali	20		
	TOTALE PUNTEGGIO (1+2+3)			

Modalità di pubblicazione della graduatoria

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito web e all'Albo della scuola il giorno 26/03/2015. Entro cinque giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria di merito si potrà produrre ricorso. Trascorso tale termine, sarà pubblicata la graduatoria definitiva all'Albo e sul sito web della scuola in data **02/04/2015** e si procederà alla stipula del contratto di prestazione d'opera.

Affidamento dell'incarico

L'esito della selezione sarà comunicato direttamente, telefonicamente e/o a mezzo posta, al candidato/i individuato/i. L'incarico potrà essere attribuito anche in presenza di un solo *curriculum*, purché rispondente alle esigenze progettuali ed ai requisiti di partecipazione indicati.

Si precisa che i dati forniti da ciascun candidato saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività istituzionale dell'amministrazione, così come disposto dall'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e successive integrazioni

Contatti

Telefono centralino scuola 096651810

Fax 0966504179

Sito: www.severiguerrisi.eu

Allegati

Modello domanda (allegato A)

Modello dichiarazione sostitutiva (allegato B)

Tabella di valutazione (allegato C)

Gioia Tauro, 18 marzo 2015



Il Dirigente Scolastico
Prof. Giuseppe Gelardi